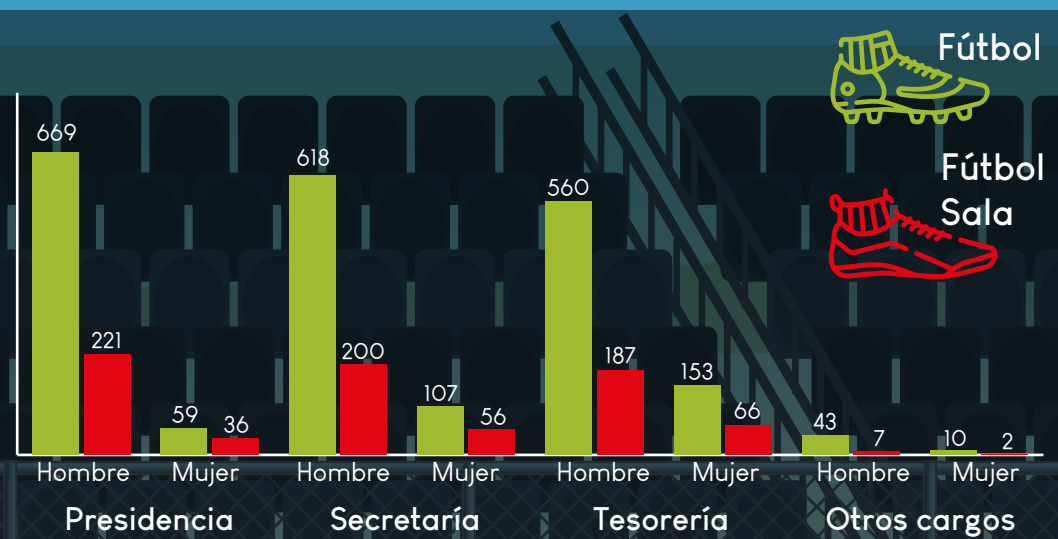


PRESENCIA DE LA MUJER EN LAS JUNTAS DIRECTIVAS DE LOS CLUBES DE FÚTBOL. UN CASO DE ESTUDIO EN LA REGIÓN DE MURCIA (ESPAÑA)

Tradicionalmente, ha sido difícil la presencia y relevancia de la mujer en las juntas directivas de los clubes de fútbol. Esto se debe a que estas organizaciones se crearon para los hombres.

En este artículo examinamos la ausencia o presencia de la participación de las mujeres a nivel organizativo (cargos directivos) en la temporada 2019/20 en los clubes de fútbol y fútbol sala de la Región de Murcia.

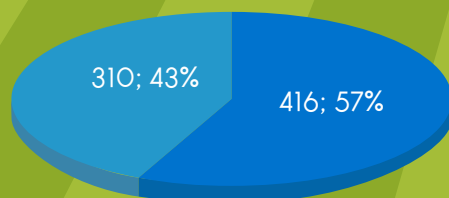
Para el estudio se estilizó como muestra el total de las personas con cargos directivos de los equipos de fútbol y fútbol sala de la Región de Murcia (n=1020), que con fecha de septiembre del 2019 se encontraban registrados en el Registro Oficial de Clubs Deportivos de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.



El porcentaje medio de mujeres en los clubes de fútbol es del 14,28% y del 21,70% en los clubes de fútbol sala

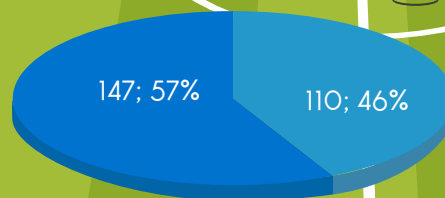
En el 53,36% de los clubes de la Región de Murcia no hay ninguna mujer en su junta directiva

Fútbol



- Hay al menos una mujer
- No hay mujeres

Fútbol sala



- Hay al menos una mujer
- No hay mujeres



Las mujeres no suelen ocupar los cargos más altos en las juntas directivas. La presencia de al menos una mujer en las juntas directivas tiende a igualarse en ambos casos, siendo mayor en fútbol sala.

El cargo más representado por mujeres en el fútbol de la Región de Murcia es el de tesorero.



En el fútbol sala las mujeres están más representadas en cuanto a porcentaje se refiere que en el fútbol con respecto a cargos directivos.

La presencia de la mujer se encuentra en 457 clubes entre fútbol y fútbol sala.